

Curriculum Vitae

personalia

Achternaam	Hendriks
Voornaam	Jan Maarten
Mobiel	06 – 10 30 36 61
E-mail	info@SensoConsult.nl
Website	www.SensoConsult.nl



persoonlijke kenmerken

- ◇ Natuurlijk leider en coach in strategische veranderingsvraagstukken.
- ◇ Generalist, goede analyse vaardigheden: stuurt op de hoofdlijnen en houdt daarbij het individu centraal.
- ◇ Een rustige, toegewijde en zelfbewuste persoonlijkheid die niet snel uit zijn evenwicht is te brengen.
- ◇ Communicatief, goed luisteraar, humor.
- ◇ Weet zowel management als uitvoerenden adequaat te ondersteunen en aan te sturen.
- ◇ Toegewijd, loyaal, stimulerend, saamhorig, diplomatiek.
- ◇ Maatschappelijke betrokken.

samenvatting

Als Luchtmachtofficier heb ik praktijkervaring opgedaan in leidinggevende en adviserende rollen. Dit heb ik gecombineerd met theoretische (bij)scholing waardoor ik een reputatie heb opgebouwd als deskundige in strategische verandertrajecten. In mijn militaire carrière heb ik gewerkt aan de ontwikkeling en uitvoering van trainingen voor integraal management, leiderschap en communicatieve vaardigheden. Na mijn overstap de burgermaatschappij heb ik als senior adviseur bij enkele gerenommeerde adviesbureaus gewerkt. Hierbij was ik verantwoordelijk voor adviestrajecten met betrekking tot organisatie en verandering en coachen van organisaties en individuele medewerkers. Sinds september ben ik als zelfstandig consultant gevestigd onder de naam Senso Consult, overigens in nauwe samenwerking met diverse collega's.

werkervaring

september 2009 - heden

Eigenaar
adviseur, coach en trainer
Senso Consult

Dit betreft:

- ◇ het adviseren van (lijn)management met betrekking tot organisatieveranderkundige vraagstukken;
- ◇ het individueel coachen van leidinggevend en medewerkers;
- ◇ het ontwikkelen en uitvoeren van trainings- en begeleidingstrajecten met betrekking tot leiderschap en management;
- ◇ ontwikkelen en uitvoeren van diverse managementgames
- ◇ het verzorgen trainingen met betrekking tot medezeggenschap: (centrale)ondernemingsraden en management, zowel op individueel- als organisatieniveau, nationaal en internationaal;
- ◇ het begeleiden van adviestrajecten van (centrale)ondernemingsraden op het gebied van organisatieverandering, fusie et cetera.

oktober 2006 - september 2009

Senior adviseur
GITP International Bv – Adviesgroep Development & Training / Organization Development

Dit betrof:

- ◇ het adviseren van (lijn)management met betrekking tot organisatieveranderkundige vraagstukken;
- ◇ het individueel coachen van leidinggevend en medewerkers;
- ◇ het ontwikkelen en uitvoeren van trainings- en begeleidingstrajecten met betrekking tot leiderschap en management;
- ◇ als nevenactiviteit betrokken bij het ontwikkelen en uitvoeren van diverse managementgames

september 2002 - oktober 2006

Adviseur
GITP International Bv – Adviesgroep Medezeggenschap

Dit betrof:

- ◇ het verzorgen trainingen met betrekking tot medezeggenschap: (centrale)ondernemingsraden en management, zowel op individueel- als organisatieniveau, nationaal en internationaal;
- ◇ het begeleiden van adviestrajecten van (centrale)ondernemingsraden op het gebied van organisatieverandering, fusie et cetera.

januari 1999 – september 2002

Senior adviseur
Van Veen en Partners, adviseurs bij
veranderingsprojecten

Dit betrof het verzorgen van adviestrajecten en trainingen met betrekking tot (verander)management en effectiviteit, zowel op individueel- als organisatieniveau.

oktober 1982 - december 1998: *Diverse leidinggevende en didactische functies
Koninklijke Luchtmacht*

Dit betrof:

- ◇ het (doen) ontwikkelen en (incidenteel) uitvoeren van diverse soorten trainingen op het gebied van leiderschap en management. Tevens het adviseren van (management)teams m.b.t. (integraal) management, samenwerking etc. In het kader daarvan ook de interne verandering van de eigen organisatie (van product-naar regio- georiënteerde projectorganisatie) sturing en vorm gegeven.
- ◇ als leidinggevende, het (mede) ontwikkelen, organiseren en uitvoeren van diverse soorten trainingen op het gebied van leiderschap en management, sociale- en communicatieve vaardigheden. Het betrof hier zowel 'standaard' cursussen, als maatwerk, zoals een cursus i.h.k.v. integratie van minderheden in de Koninklijke Luchtmacht. Daarnaast het adviseren van (management)teams m.b.t. (integraal) management, samenwerking etc.
- ◇ het ontwikkelen en verzorgen van lessen en trainingen op het gebied van (militair) leiderschap en groepsdynamische aspecten.
- ◇ het leidinggeven aan 12 officieren en onderofficieren belast met de uitvoering van de initiële officiersopleiding. Coördinatie van opkomsten, doorstroom en oefeningen. Daarbij verantwoordelijk voor de afstemming van de inhoud van de opleidingen op de praktijk van de Koninklijke Luchtmacht. Eerste beoordelaar van genoemde kaderleden, tweede beoordelaar van alle leerling-officieren.
- ◇ Het verzorgen van opleidingen m.b.t. enerzijds specifieke militaire kennis en vaardigheden, anderzijds vorming van een attitude passend bij de organisatie, in zowel initiële- (militaire) als voortgezette opleidingen op (midden) kaderniveau.

opleidingen

1996 – 1997	Mastersopleiding 'Managing Human Resources', als licentie-opleiding van de University of the West of England te Bristol, aan de Hoge School West-Brabant te Breda (diploma juni 1997).
1990 – 1994	HBO 'Personeel en Arbeid' aan de Hoge School West-Brabant te Breda (diploma 1994).
1989	Voortgezette Officiersvorming aan de LUOS (diploma 1989).
1981 - 1982	Opleiding tot Officier der Koninklijke Luchtmacht (Kort Verband Vrijwilliger) aan de Luchtmacht Officiersschool (LUOS) op de Vliegbasis Gilze-Rijen (diploma 1982).
1981	Opleiding tot dienstplichtig onderofficier der Cavalerie, aan het Opleidingscentrum Cavalerie te Amersfoort.
1975 - 1981	HAVO te Breda (diploma 1981).

cursussen

- ◇ Opleiding hartcoherentie voor coaches en therapeuten - Hartfocus, drs. Kees Blase (mei 2010)
- ◇ Opleiding & certificering als consultant AEM-, ACT-en RPA-cube® - Human Insight, Prof. dr. Peter Robertson (oktober 2006 en 2007)
- ◇ Opleiding ZKM-coach (Zelf Kennis Methode – intensieve individuele coaching) - Reflection & Action (maart 2006 – niet afgerond)
- ◇ Cursus Team Syntegrity ('Masterclass rond veranderen') - Icodrome (juni 2005)
- ◇ Cursus Aikido - Aalt Aalten (september – oktober 2004)
- ◇ Leergang 'Interventiekunde' - van Veen en partners te 's-Hertogenbosch (september 1997 - april 1998).
- ◇ Training voor managers en specialisten: 'Effectief functioneren; doelgericht werken aan effectiviteit' - van Veen en partners te 's-Hertogenbosch (april 1997).
- ◇ Cursus 'Change Management' - Centrum voor Kwaliteitszorg te Antwerpen (maart 1997).
- ◇ Opleiding 'Praktijksimulaties' - Verschuil Management Assistance te Rotterdam, door drs. M. Petit, (december 1995 - februari 1997).
- ◇ Cursus 'Integraal Management t.b.v. Squadroncommandanten' - Koninklijke Luchtmacht (1996).
- ◇ Supervisie persoonlijke effectiviteit - Koninklijke Luchtmacht, verzorgd door drs. J. Remmerswaal (1995).
- ◇ Cursus 'Train de Trainer' - Koninklijke Luchtmacht, verzorgd door drs. J. Remmerswaal en drs. A. Kuin. (1993 - 1994).
- ◇ Cursus 'Communicatie en Leiding ontvangen' - Eftink, Kint & partners te Zaltbommel (1992).
- ◇ Cursus 'Samenwerkingsproces-begeleider' - Koninklijke Marine (1990 - 1991).
- ◇ Cursus 'Instructeur Leiderschapstraining' - Koninklijke Luchtmacht (1985).
- ◇ Opleiding voor Instructeur - Koninklijke Luchtmacht (1983).
- ◇ Diverse militaire, vaktechnische trainingen en opleidingen - Koninklijke Luchtmacht, Koninklijke Marine en Koninklijke Landmacht